

20 Jahre - Das Netzwerk für:

- **Personalberater**
- Out- & Newplacementberater
- Coaches
- Trainer
- AC-Spezialisten



Willkommen



Danke, dass Sie sich für mbm Consulting Partners interessieren.

Kurt Günter Bannach

Obwohl die Finanzkrise massiv den Wirtschaftskreislauf beeinflusst und daher wieder eine Wirtschaftskrise bevorstehen könnte, ist in Deutschland die Realwirtschaft weitgehend stabil geblieben.

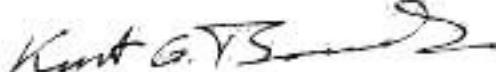
Zum unserem Glück sind die meisten deutschen Unternehmen, ob von Inhabern oder von verantwortungsvollen Managern geführt „nur“ durch erschwerte Kreditaufnahme direkt von diesem Dilemma betroffen. Aber das ist ja schon eine geraume Zeit so. Natürlich werden exportorientierte Unternehmen durch die abnehmende Wirtschaftskraft in den am stärksten gebeutelten Ländern, erschwerte Marktbedingungen vorfinden. In Europa wird die Bankenkrise beherrschbar bleiben.

Exzellente Fachkräfte sind immer schwerer zu finden, sind sehr rar und gesucht. Noch gibt es sie zu vernünftigen Konditionen. Es wäre für ein Unternehmen fatal so lange zu warten, bis wieder alle sicher sind, dass keine neue Wirtschaftskrise im Anmarsch ist und der Aufschwung weiter geht. Es müssen bei vielen deutschen Unternehmen Aufträge abgelehnt werden, weil hochqualifizierte Spezialisten fehlen.

Bitte wenden Sie sich vertrauensvoll an unsere Berater, wir können Ihnen bei der Suche nach geeigneten Mitarbeitern, für eine sicherere Zukunft, behilflich sein. Alle unsere Berater haben langjährige Fach- und Führungserfahrung in den von ihnen betreuten Branchen.

Auf den folgenden Seiten erfahren Sie mehr über uns, unsere Erfahrungen und über die Bereiche in denen wir Sie, als unseren Kunden, besonders gut beraten können.

Es ist unser Ziel und unser oberste

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Kurt G. Bannach', written over a light blue horizontal line.

Partner



Kurt G. Bannach
Am Alten Berg 2
63303 Dreieich
Tel: +49 (0)6103 984127
bannach@mbm.de

Executive Search



Martina Erens
Am Hockstein 45
41239 Mönchengladbach
Tel: +49 (0)2166 6218475
Erens@mbm.de

Executive Search



Ursula Grobe
Brendamour Straße 25
40540 Düsseldorf
Tel: +49 (0)211 556615
grobe@mbm.de

Executive Search



Albrecht Hettich
Ludwig Trick Straße 22
72275 Alpirsbach
Tel: +49 (0)7444 916757
hettich@mbm.de

Executive Search



Dr. Andreas Lenz
Mühläckerring 20
74388 Talheim
Tel: +49 (0) 7133 964282
Lenz@mbm.de

Executive Search



Günter Massing
Lupinenstraße 21/1
71034 Böblingen
Tel: +49 (0)7031 676797
massing@mbm.de

Executive Search



Dr. Volker Skibbe
Vierkatzen 17b
21629 Neu Wulmstorf
Tel: +49 (0) 40 64793593
Skibbe@mbm.de

Executive Search



Peter Wackerbauer
Am Weingert 21
93186 Pettendorf / Lk-Regensburg
Tel: +49 (0)9409 869793
Wackerbauer@mbm.de

Executive Search



Bernd Wobser
Friedensweg 11
82340 Feldafing
Tel: +49 (0)8157 3253
wobser@mbm.de

Executive Search



Ing. Günther Wegscheider, MBA
Büro Österreich
Neuseiersberger Straße 115/1
A-8020 Graz
Tel: +43 (0) 699 19047713
wegscheider@mbm.de
Executive Search



Unser Profil:

mbm Consulting Partners ist der Zusammenschluss deutschlandweit und international tätiger Personal-, Out- und Newplacementberater.

Durch dieses kundenorientierte, branchen- und leistungsübergreifende Netzwerk ist mbm Consulting Partners in der Lage, dem eigenen hohen Anspruch an die Qualität unserer Arbeit gerecht zu werden und gleichzeitig unseren Kunden ein vielfältiges und höchst professionelles Dienstleistungsangebot zur Verfügung zu stellen. **Jeder Partner behält seine Kernkompetenz und kann diese durch Partner und assoziierte Partner aus anderen Fachgebieten ergänzen und erweitern.** mbm Consulting Partners verfügt mit diesem Netzwerk über die erforderliche Kompetenz und das notwendige Know-how, um gemeinsam mit unseren Kunden, neue Ziele anzugehen und diese auch sicher zu erreichen. mbm Consulting Partners arbeitet seit 1990 mit namhaften national und international tätigen Unternehmen zusammen. Wir beraten kleine und mittelständische Firmen sowie Großkonzerne bei der Besetzung von qualifizierten Positionen im Vertrieb, Marketing, Consulting und Support, vom Vertriebsbeauftragten über Spezialisten bis zur Geschäftsführung.

Personalberatung und Executive-Search
Outplacementberatung
Mitarbeiterbeurteilung / -Auswahl
Training / Management- und Persönlichkeitstraining
Coaching / Einzel- und Gruppencoaching

Ausländischen Unternehmen, die in Deutschland präsent sein wollen, unterstützen wir in der "Startup Phase" nicht nur bei der Auswahl von geeigneten Mitarbeitern, sondern wir beraten sie z. B. auch in der Standortfrage und der Form der zu gründenden Gesellschaft, sowie deren personeller und finanzieller Ausstattung.

Alle Partner der mbm Consulting Partners haben in führenden Unternehmen in unterschiedlichen Führungspositionen langjährige Erfahrungen gesammelt. Deshalb kennen wir die Anforderungen des Marktes und die innerbetrieblichen Prozesse. Wir verfügen über aktuelle und qualifizierte Kontakte zu den namhaften Unternehmen vieler Branchen. Diskretion, Zuverlässigkeit und hohe Qualität haben bei uns den höchsten Stellenwert.



Personalberatung / Executive Search (1 v. 2 Seiten)

Die technologische und wirtschaftliche Entwicklung der letzten Jahre war derart rasant und widersprüchlich, dass viele Firmen zu schnell wuchsen oder umgekehrt, qualifiziertes Personal abbauen mussten. Die Ausbildung und damit die Qualifikation der Mitarbeiter blieb daher oftmals auf der Strecke. Der Markt fordert jedoch von jedem erfolgreichen Unternehmen Kompetenz und Know How in allen Bereichen, speziell jedoch bezüglich

- **der neuesten Technologien - der Kundenanforderung**
- **der möglichen Vertriebskanäle - dem Kaufverhalten der Zielgruppen**
- **der Mitbewerber - der neusten Managementmethoden**

Diese Herausforderungen sind nur selten allein mit den langjährigen und oft überlasteten bzw. betriebsblinden Mitarbeitern zu bewältigen. Neue Ideen und Kenntnisse, die neue Mitarbeiter zum Beispiel von Mitbewerbern einbringen, helfen dabei, den sich stetig verändernden Marktanforderungen schneller gerecht zu werden.

Der Begriff Personalberatung wird sehr unterschiedlich ausgelegt. Viele Kunden und auch Kandidaten verstehen darunter einen Stellenvermittler. Andere einen Searcher und wieder andere glauben, dass ein Personalberater lediglich Profile von potenziellen Kandidaten vorlegen soll. Wir verstehen etwas anderes unter Personalberatung:

Die Anforderungen an einen geeigneten Kandidaten erarbeiten wir als Erstes gemeinsam mit unserem Kunden.

Die zu besetzende Position muss detailliert beschrieben werden, denn unter Umständen haben sich Aufgaben geändert. Nachdem die Anforderungen erarbeitet wurden, legen wir Ihnen üblicherweise das passende Sollprofil vor. Daraus kann man den Verantwortungsbereich der zu besetzenden Position erkennen. Die Qualifikationen eines Idealkandidaten und die festgelegten Erfolgskriterien sind dann die Basis für unsere erfolgreiche Suche.

Unsere Suche beginnt damit, dass wir den mbm- Beratern mit der entsprechenden Erfahrung die erarbeiteten Spezifikationen vorlegen. Diese Berater kennen sich in dem Umfeld aus und können die richtigen Zieladressen aufzeigen. Parallel dazu wird unser Searchteam in unserer Datenbank, im Internet und bei den geeigneten Zielfirmen nach dem Wunschkandidaten suchen.

Identifizierte, potenzielle Kandidaten werden von unseren Profis angerufen, um festzustellen, ob sie an einem Gespräch interessiert sind und ob sie Interesse an einem Arbeitsplatzwechsel haben.



Personalberatung / Executive Search (2 v. 2 Seiten)

Nur geeignete und aussichtsreiche Kandidaten werden dann von mbm -Beratern interviewt. Natürlich spielt die fachliche Qualifikation eine wesentliche Rolle, aber ebenso wichtig sind die Erfahrungen und die Einstellung eines Kandidaten zur Firmenkultur des neuen Unternehmens.

Unsere weitere Vorgehensweise ist auf die vorhandenen HR-Prozesse unserer Kunden ausgerichtet. Wir präsentieren Ihnen daher nur ausgewählte und geeignete Kandidatenprofile. Vor deren Präsentation legen wir, auf Wunsch, unsere "Consultants Opinion" vor. Diese sagt in kurzer und prägnanter Form aus, warum wir diesen Kandidaten für die zu besetzende Position vorschlagen. Dieser Bericht ist ihm abgestimmt und erhöht seine Motivation und die Identifikation mit dem zukünftigen Unternehmen.

Wir organisieren für einige unserer Kunden alle Termine und Reisevorbereitungen bis hin zur Erstattung der Reisekosten. Nach einem Interview wird beiden Parteien ein Feedback vorgelegt bzw. vorgetragen.

Vor dem endgültigen Vertragsabschluss kann der mbm- Berater, gegen ein gesondertes Honorar, behilflich sein, ein geeignetes "Compensation Package" zu erarbeiten.

Nach dem Vertragsabschluss und nachdem der Kandidat seine neue Position angetreten hat, können mbm- Berater bei der Einarbeitung behilflich sein (Coaching), um die Integration und die Einarbeitungszeit in das neue Unternehmen stark zu verkürzen.



Mitarbeiterbeurteilung / -Auswahl (1 v. 2 Seiten)

Neben den klassischen Auswahlverfahren durch strukturierte Interview-Techniken, der Zeugnis- und Referenzanalyse sowie den ausgeprägten Menschenverstand unserer Personalberater, können wir auf Ihren speziellen Wunsch weitere Auswahlverfahren einsetzen:

Management-Audits Computerunterstützte Auswahlverfahren

Moderne Managementdiagnostik ermöglicht heute zuverlässig, die eigenen und die Kompetenzen der Mitarbeiter und/oder Bewerber festzustellen und zu analysieren. Dadurch wird man in die Lage versetzt, seine eigenen Stärken und die der Mitarbeiter zielgerichtet in den Bereichen einzusetzen, in denen die größtmögliche Effizienz zu erwarten ist. Anhand einer vielfach ausgezeichneten und wissenschaftlich fundierten Computeranalyse können wir Voraussagen auf den zukünftigen Erfolg der geprüften Person ableiten. Das eingesetzte Verfahren basiert auf einem der weltweit führenden Verhaltens-Profil-Analyse Systeme. Die Analysen unterstützen bei der Personaleinstellung, Beförderungen, der persönlichen Entwicklung, bei Mitarbeiterberatungs- und Fördergesprächen, Teamzusammensetzung und bei der Teamführung.

Kompetenzen diagnostizieren und analysieren

Assessment Center und Verhaltensanalysen sind neben persönlichen Gesprächen die gängigen Instrumente in vielen Beurteilungs- und Einstellungsverfahren. Assessment Center sind jedoch für viele Unternehmen sehr aufwändig und zudem abhängig von den subjektiven Urteilen der Beobachter. Psychologische Testverfahren versprechen hingegen eine weitgehend objektive Auswertung. Das von uns eingesetzte System ist international anerkannt und verbreitet:

- > 4 Millionen Analysen wurden bis heute durchgeführt
- 30 000 Kunden haben das System und setzen es ein
- Der Systemhersteller und Entwickler ist weltweit mit 40 Internationalen Niederlassungen vertreten
- Das System gibt es in 50 Sprachen und somit auch für internationale Unternehmen geeignet
- Mehr als 400 Berater können dieses System allein in Deutschland anwenden

Sie können sich einer langfristigen Zusammenarbeit sicher sein, das Unternehmen ist weltweiter Marktführer und solide geführt und finanziert. Das System verbindet die Computeranalyse mit strukturierten Interviews und reduziert dadurch den Aufwand und die Kosten für Mitarbeiter-Auswahlverfahren und Mitarbeiter- sowie Managementaudits



Mitarbeiterbeurteilung / -Auswahl (2 v. 2 Seiten)

Für folgende Bereiche wird das System seit 10 Jahren erfolgreich eingesetzt:

- Der Entwicklung von Führungskräften
- Management-Audits
- Der Rekrutierung & Auswahl von neuen Mitarbeitern
- Für die Teamanalyse
- Für strukturierte Personalplanung
- Das Benchmarking von Projektteams
- Im Kundendienstbenchmarking
- Zur Unterstützung bei der Erstellung und Einhaltung von Zielvorgaben
- Zur Kommunikationsverbesserung
- Zur Entwicklung von Führungsqualitäten
- Zur Unterstützung bei strukturierten Interviews / Gesprächen
- Zur Findung eines gesunden Selbstvertrauens
- Zur Entwicklung und ggf. zur Verbesserung des persönlichen Verhaltens
- Zur Förderung des kreativen Denkens
- Um Mitarbeiter in die CI und Geschäftsstrategie zu integrieren
- Um die Karriere zu unterstützen und ggf. Stress im Griff zu halten

Wenn Sie dieses Verfahren interessiert, lassen wir Ihnen gerne weitere Informationen zukommen

Die Vorgehensweise und die Kosten können nur nach einer genauen Aufgabenstellung ermittelt werden. Es ist auf jeden Fall erforderlich, dass Testergebnisse von einem Spezialisten erläutert und übergeben werden. Auf keinen Fall darf ein Ergebnis kommentarlos dem Kandidaten / Mitarbeiter überlassen werden. Daher sind auch Einzelassessments nur in Begleitung eines ausgebildeten Spezialisten, z.B. von mbm-Consulting Partners, erfolgreich und sinnvoll durchzuführen.